

	Politica per la Parità di Genere UNI/PDR 125:2022	SGPG_PPG_01A_ 2026_09_22
		22 settembre 2026
		Pagina 1 di 2

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

TAU Engineering crede nel valore delle persone, affinché ogni dipendente si senta incluso e possa dare il meglio di sé per competenze, esperienza e impegno; a tal fine, essa adotta strategie di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere e migliorare una cultura inclusiva, che valorizzi l'unicità delle persone e la loro crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto all'interno della sua organizzazione.

L'azienda crede altresì in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

TAU Engineering ha come obiettivo primario quello di consolidare la presenza femminile, di aumentarne le opportunità di lavoro e carriera - anche mediante l'attribuzione di ruoli di responsabilità - e di garantirne un work life balance adeguato ai tempi e rispettoso delle necessità.

TAU Engineering ha implementato e adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, secondo la UNI/PdR 125:2022, ottenendo la relativa certificazione, e prosegue il proprio percorso di consolidamento e miglioramento della cultura organizzativa interna, al fine di mantenere una più equa parità di genere, anche a livello retributivo.

Tale modello gestionale vuole garantire, nel tempo, il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui rende conto nei documenti del sistema di gestione.

La politica contiene riferimenti a strategie di gestione del personale e delle carriere, nonché alla comunicazione interna ed esterna attraverso attività di marketing e di pubblicità, tutti elementi che hanno l'obiettivo di manifestare la volontà dell'azienda di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La politica per la Qualità insieme con il Manuale per la gestione della Parità di Genere costituiscono quindi i capisaldi per la gestione dei processi in materia di Parità di Genere e sono riconfermati o aggiornati al momento della revisione periodica, ai fini della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

I KPI di cui al punto 5 della UNI/PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come TAU Engineering progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- definita dalla Direzione Aziendale, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno dell'azienda ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione ai vertici ed ai responsabili,
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dai vertici e in possesso di competenze organizzative e di genere.

	Politica per la Parità di Genere UNI/PDR 125:2022	SGPG_PPG_01A_ 2026_09_22
		22 settembre 2026
		Pagina 2 di 2

La politica di parità è disponibile sul sito TAU Engineering e contiene i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La direzione dell'azienda ha assegnato le risorse, le responsabilità e le autorità adeguate al perseguimento, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti, nominato un comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere (generale e correlate).

Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere è oggetto di monitoraggio periodico e di attività di miglioramento continuo, anche sulla base dei risultati dei KPI, delle verifiche effettuate e delle eventuali esigenze di aggiornamento individuate.

Milano, 22 settembre 2026